

Na osnovu čl. 30, čl. 33. i 37. Zakona o radu („Sl. glasnik RS“ br. 24/05, 61/05 i 54/09, 32/13 i 75/14)

**Privredno društvo** \_\_\_\_\_, sa sedištem u \_\_\_\_\_, ulica  
\_\_\_\_\_, PIB: \_\_\_\_\_, matični broj: \_\_\_\_\_, zastupan  
od strane zastupnika \_\_\_\_\_, kao poslodavac, i  
**zaposleni** \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, ul. \_\_\_\_\_,  
JMBG: \_\_\_\_\_, zaključuju:

## UGOVOR O RADU

Broj ugovora br. \_\_\_\_\_

Zaposlen/a \_\_\_\_\_, na radnom mestu \_\_\_\_\_  
zasniva radni odnos na neodređeno/određeno vreme za obavljanje poslova \_\_\_\_\_  
u \_\_\_\_\_, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 časova dnevno,  
odnosno 40 časova nedeljno.

### Član 2.

Radni odnos se zasniva na neodređeno/određeno vreme na period od \_\_\_\_\_ godine.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana \_\_\_\_\_ godine.

### Član 4.

Zaposlenom se utvrđuje osnovna zarada u iznosu od \_\_\_\_\_ dinara po času na dan  
zaključenja ovog ugovora.

### Član 5.

Elementi za utvrđivanje osnovne zarade, radnog učinka, naknade zarade, uvećanja zarade i druga  
primanja kao i rokovi za isplatu zarade i drugih primanja na koje zaposleni ima pravo utvrđeni su pravilnikom o  
radu.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i to:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan 110%,
- 2) za prekovremeni rad 26%,
- 3) za noćni rad 26%,
- 4) za rad u smenama 0,4%.

#### **Član 7.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad do 30 dana i to:

- 1) u visini \_\_\_% zarade koju ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada,
- 2) u visini \_\_\_% zarade koju ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću.

#### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini \_\_\_% zarade koju bi ostvario da radi za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog.

#### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova:

- 1) za dolazak i odlazak sa rada u visini – \_\_\_\_\_ ,
- 2) za vreme provedeno na službenom putu u zemlji u visini – \_\_\_\_\_ ,
- 3) za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu u visini – \_\_\_\_\_ .

#### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo:

- 1) stupanje u brak u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana,
- 2) teže bolesti ili smrti užeg člana porodice u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana,
- 3) dobrovoljnog davanja krvi u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana.

#### **Član 11.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom omogući obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje kada to zahteva potreba procesa rada i uvođenje novog načina i organizacije rada.

#### **Član 12.**

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju utvrđenom opštim aktom, u skladu sa zakonom tj. \_\_\_\_\_ radnih dana.

#### **Član 13.**

Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti ili zameniti novčanom naknadom osim u slučaju prestanka radnog odnosa.

#### **Član 14.**

U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac je dužan da zaposlenom koji nije iskoristio godišnji odmor u celini ili delimično, isplati novčanu naknadu umesto korišćenja godišnjeg odmora, u visini prosečne zarade u prethodnih 12 meseci, srazmerno broju dana neiskorišćenog godišnjeg odmora.

#### **Član 15.**

Zaposleni ima pravo da koristi godišnji odmor jednokratno, u dva ili više delo, u zavisnosti od zahteva zaposlenog.

#### **Član 16.**

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju utvrđenim pravilnikom a u skladu sa zakonom.

#### **Član 17.**

Zaposleni može biti privremeno udaljen s rada ako nepoštovanjem radne discipline ili povredom radne obaveze ugrozi imovinu u vrednosti od \_\_\_\_\_ dinara kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

#### **Član 18.**

Zaposleni je dužan da poslodavcu naknadi štetu koju je prouzrokovao na radu namerno, odnosno iz krajnje nepažnje u skladu sa odredbama Pravilnika o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

#### **Član 19.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom naknadi štetu u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa pozitivnim propisima i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 20.**

Poslodavac može zaposlenom da ponudi izmenu ugovorenih uslova rada u slučajevima utvrđenim Pravilnikom o radu u skladu sa zakonom.

#### **Član 21.**

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### **Član 22.**

Zaposleni može poslodavcu da otkáže ugovor o radu u pisanoj formi u roku od 20 dana (najmanje 15 dana pre dana koji je zaposleni naveo kao dan prestanka radnog odnosa a može se utvrditi i duži otkazni rok ali ne duži od 30 dana) pre dana navedenog kao dan prestanka radnog odnosa (otkazni rok).

#### **Član 23.**

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost zaposlenog i njegovo ponašanje, ako svojom krivicom zaposleni učini povredu radne obaveze, ne poštuje radnu disciplinu i ako za to postoji opravdan razlog koji se odnosi na potrebe poslodavca u skladu sa zakonom i pravilnikom o radu /kolektivnim ugovorom.

#### **Član 24.**

Poslodavac je u obavezi da zaposlenom obezbedi uslove rada i organizuje rad radi bezbednosti i zaštite života i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

#### **Član 25.**

Na prava i obaveze koji nisu utvrđeni ovim ugovorom primenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i pravilnik o radu poslodavca.

## Član 26.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovetna primerka, jedan primerak se dostavlja zaposlenom a dva primerka zadržava poslodavac.

Ugovor o radu dostaviti:

1. Zaposlenom/j,
2. Arhivi.

Zaposlena

Direktor

U

---

---

---